

УДК: 36:38:339:348.

Проблема трудовой миграции в Центральной Азии на примере Кыргызстана

Субанбекова Мээрим Шамшидиновна, к.филос.н., и.о.доцента кафедры философии
и гуманитарных дисциплин факультета гуманитарных знаний
Кыргызский Государственный Университет им. И.Арабаева, Кыргызская Республика, г.Бишкек.

Аннотация. В статье рассматриваются проблемы трудовой миграции как одной из актуальных проблем Центральной Азии на примере Кыргызстана.

Рассмотрены причины и проблемы внутренней и внешней миграции, а также международная миграция и сотрудничество государств-членов ЕАЭС в области трудовой миграции.

Ключевые слова: миграция, трудовая миграция, экономическая интеграция, государство

Subanbekova Meerim Shamshidinovna

Abstract. This article discusses the problems of labor migration as one of the urgent problems of Central Asia, on the example of Kyrgyzstan.

The causes and problems of internal and external migration, as well as international migration and cooperation of the EAEU member states in the field of labor migration are considered.

Keywords: migration, labor migration, economic integration, state

После распада СССР, к распаду которому страны Центральной Азии вовсе и не были готовы для самостоятельного существования и развития, привел ко многим проблемам и одной из них является проблема трудовой миграции.

Проблема трудовой миграции коснулась и Центральную Азию. Это проблема не обошла стороной и Кыргызстан. Миграция в свою очередь имеет ряд классификаций как: политическая, культурная, демографическая, историческая, трудовая, экзистенциальная и др. Однако, в наши дни вряд ли кто-нибудь совершит экзистенциальную миграцию, т.е. поиск смысла жизни. В Центральной Азии, в том числе и в Кыргызстане самый распространенный вид миграции - это трудовая миграция. Конечно, это вынужденная мера, наши соотечественники вынуждены покидать свои гнезда, как говорится не от хорошей жизни[1 с. 7].

Причинами как внутренней, так и внешней миграции являются безработица, поиск работы для улучшения жизни или образа жизни. Основная и самая распространенная причина международной миграции — это экономическая разница в заработной плате, причем это соотношение очень ощутимо, т.е. люди, понимают, что выполняя точно такую же работу, можно получать вдвойне больше на территории другого государства. И в связи с этим многие наши сограждане в некоторых случаях не желают возвращаться назад на свою Родину.

Миграция — это довольно сложный и противоречивый процесс, который имеет как позитивные результаты, так и негативные, порой даже плачевные последствия. К примеру, это может способствовать улучшению материального состояния семьи, но воспитание детей, сохранение семьи затрудняется отсутствием одного, или в некоторых случаях и обоих родителей, а в некоторых случаях распадом семьи или гибелью, что приводит к увеличению социальных сирот. Ярким примером может служить, случившаяся трагедия в 2016 году, пожар в Москве, который унес жизни десятки граждан КР. и, к со-

жалению таких негативных и плачевных примеров множество[2 с. 4].

За последние десятилетия наблюдался отток сотен мигрантов. В связи с мировым кризисом количество покидающих страну уменьшилось, но, тем не менее, эта проблема остается одной из актуальных.

Находясь на территории чужих государств, трудовые мигранты часто сталкиваются с многочисленными проблемами, связанные с охраной здоровья. Самые распространенные проблемы, связанные со здоровьем являются ВИЧ/СПИД, беременность и осложнения, связанные с родами, туберкулез, сердечно - сосудистые заболевания. Женщины-мигранты часто страдают специфическими проблемами, связанными со здоровьем матерей, новорожденных и детей, с репродуктивным здоровьем и с насилием.

Распространена и такая проблема как торговля людьми. Очень многие становятся жертвами мошенников.

Вступление Кыргызстана в 2014 году, 29 мая в ЕАЭС стал знаменательным днем для нашей страны. Один из главных пунктов этого Договора посвящен именно проблеме в сфере трудовой миграции. Миграционная политика ЕС имеет свои приоритеты и проблемы. Характер восприятия населения Кыргызстана миграционной политики ЕС на современном этапе разнообразен.

Но, тем не менее, народ Кыргызстана, особенно семьи, родственники и родные трудовых мигрантов и сами же трудовые мигранты находящийся вдали от родины, верят и надеются на что-то хорошее. Они надеются, что данное вступление в ЕАЭС, даст хоть какое-то облегчение в их трудовой деятельности на территории чужих стран, ведь очень часто помимо проблемы по охране здоровья, они сталкиваются и с проблемами нарушения прав человека и со многими трудностями в области социальных услуг.

Договор о Союзе предусматривает ряд вопросов относительно трудовой миграции, обеспечивающие свободу осуществления трудовой деятельности на

территории союзных государств. Одним из основных пунктов, является осуществление трудовой деятельности по гражданско-правовому договору, что является немаловажной для жизни и трудовой деятельности наших соотечественников. В данном пункте обозначены моменты о недопущении каких-либо ограничений по допуску на общий рынок труда и отменены регистрации граждан в течение 30ти суток с момента въезда в другую страну, обязательные разрешения на работу (квотирование) и признание действительными документы об образовании граждан государств - Союза.

Договор также предусматривает вопрос касательно трудового стажа, в том числе и страховой, ведущих трудовую деятельность на территории государств-членов, засчитывается в их общий трудовой стаж, причем данная процедура осуществляется в соответствии с законодательством государства трудоустройства [3 с. 56].

Литература:

1. Алексеенкова Е., Приоритеты и ожидания государств — членов, М.: 2017. С. 6-7.
2. Флоринская Ю.Ф., Тюрюканов Е.В., Зайончковская Ж.А., Трудовая миграция в Россию: как двигаться дальше, М.: 2011. С. 3-4.
3. Абдрасулов С. Кто мы, где мы и куда мы идем?, Бишкек: 2016. С. 56-57.
4. <http://www.eurasiancommission.org/ru/act/iinpol/migration/tm/Pages/npa.aspx>

Итак, Евразийская экономическая комиссия в области трудовой миграции и в сфере процесса евразийской интеграции в той или иной степени достигает определенных результатов по налаживанию сотрудничества с региональными и мировыми организациями, а также по обеспечению свободы передвижения трудовых ресурсов нашей страны.

Однако политика ЕАЭС в сфере трудовой миграции имеет и свои определенные проблемы. Так, например, наблюдались такие проблемы как проблема не реализации своих конституционных прав, т.е. голосования на тех или иных выборах страны. Что может ожидать наших сограждан, трудящихся в других странах, если начнётся негативно складываться отношения с тем или иным государством — членом? И главный проблемный вопрос, что будет с нашими гражданами, если вдруг вообще произойдет разлад в ЕАЭС?