

УДК 331.108.26

Оценка системы управления трудовым потенциалом предприятия

Круглов Игорь Валерьевич, кандидат экономических наук, доцент
Пестрецова Татьяна Владиславовна, магистрант
Липецкий государственный технический университет

Аннотация. В статье рассмотрена система показателей, характеризующих процесс формирования и использования трудового потенциала, что позволяет качественно оценивать кадровую компоненту трудового потенциала предприятия.

Ключевые слова: трудовой потенциал предприятия, показатели формирования и использования трудового потенциала предприятия, кадровая компонента трудового потенциала

Рыночная стратегия предприятия включает анализ, оценку, прогнозирование и эффективность использования основных факторов внутренней и внешней среды в системе организации. С учетом конкретных ситуаций влияние указанных факторов определяется не только поведением предприятия на рынке, а также возможностями обновления ассортимента продукции, совершенством системы управления трудовым потенциалом предприятия [1, с.139].

Результаты исследований указывают на то, что характеристику состояния данной системы можно определить через показатели структуры и создающих её подсистем, функций. В то же время, элементы, что создают систему, являются компонентами процесса её функционирования и развития. Если процесс является объектом управления, то его компоненты выступают объектом для анализа, оценки и прогнозирования. Такое видение объекта прогнозирования совпадает с общими целями теории управления, в рамках которой прогнозирование

выступает как отдельная форма стратегического построения целей и задач, которые на них влияют.

В системе предприятия объектом оценки и прогнозирования может быть любая цель обеспечивающая функцию управления. Так, для функции управления трудовым потенциалом предприятия, эффективность его функционирования и степень развития оценивается через его компоненты. Иначе говоря, при оценке состояния и прогнозирования его следует учитывать определенные связи между компонентами системы в процессе функционирования и развития трудового потенциала, а управление влияет на степень участия того или иного компонента в процессе и тем самым регулирует интенсивность его прохождения.

Что касается оценки кадровой компоненты трудового потенциала предприятия, то для этого целесообразно, по-нашему мнению, использовать систему показателей, что характеризуют обеспеченность, кадровый состав и эффективность его использования (таблица 1).

Таблица 1. Система показателей, характеризующих формирование и использование трудового потенциала предприятия

Обеспеченность	Качественный состав	Эффективность использования
Обеспеченность кадрами. Укомплектованность кадрами. Снижение потребности в кадрах. Дополнительная потребность в кадрах. Удовлетворенность потребностями в квалифицированных кадрах.	Соответствие трудового потенциала требованиям производства. Обеспеченность квалифицированными кадрами. Удельный вес работников работоспособного возраста.	Занятость. Использование фонда рабочего времени. Подготовка кадров. Текучесть кадров. Профессионально-квалификационное продвижение. Стабильность кадров. Увеличение объемов производства как следствие повышения эффективности использования трудового потенциала.

Руководство любого предприятия должно четко понимать требования к эффективности использования всех потребляемых производственных ресурсов [2, с.45]. Они определяются системой прогрессивных технико-экономических норм и нормативов, что относятся к ресурсам труда. На современном этапе в Российской Федерации происходит процесс совершенствования законодательной базы, без которой

невозможно эффективное управление трудовым потенциалом предприятия, его развитие с учетом влияния внешних и внутренних факторов, связанных с совершенствованием технологий, уровня организации и планирования производства, прогнозирования платежеспособного спроса на выпускаемую продукцию, анализа доли занимаемой на рынке, учета производственных рисков.

Литература:

1.Круглов И.В. Организация производства на предприятиях машиностроения Украины: Дис.канд.экон.наук:08.06.01./Круглов Игорь Валерьевич; Кировоградский государственный технический университет.-Кировоград,2000.-202 с.



www.esa-conference.ru

2.Круглов, И.В.Экономическое содержание анализа финансового состояния машиностроительного предприятия/И.В.Круглов//Казанская наука. -2016.-№12.-С.43-45.