

Оптимизация взимания подоходного налога в Кыргызской Республике

Акматова Айнура Абышаевна, старший преподаватель
 Босмолдоева Алтынай, магистрант
 Кыргызский Государственный Университет имени Ишеналы Арабаева,
 Кыргызская Республика, г. Бишкек

В настоящее время подоходный налог с физических лиц не стал доминирующим в налоговой системе Кыргызской Республике. Несмотря на то, что его отчисления увеличились в общей сумме всех доходов бюджета по сравнению с централизованной экономикой и по объему поступлений в бюджет, он занимает теперь третье место, уступая лишь налогам на добавленную стоимость и на прибыль, все же его доля в доходах консолидированного бюджета около 10 процентов - явно недостаточна. Подоходный налог взимается с физических лиц работодателем и перечисляется в республиканский бюджет КР.

Субъект, являющийся налоговым агентом, обязан исчислить, удержать и перечислить в бюджет подоходный налог.

В целях совершенствования обложения налогом физических лиц у источника выплаты со стороны государственных органов фискальной службы приняты следующие меры:

Приказ государственного комитета Кыргызской Республики по налогам и сборам № 137 от 17 декабря 2008 года установил размер минимального расчетного дохода в месяц для исчисления подоходного налога с заработной платы. Следовательно, налоговый агент обязан уплачивать подоходный налог за каждого работника в сумме не менее 10% от минимального расчетного дохода, то есть фиксированную сумму подоходного налога.

В зависимости от увеличения стоимостных показателей установления и информационное обеспечение возложено на Национальный статистический комитет, который устанавливает размер минимального дохода ежегодно и обеспечивает информацией ГНС КР. Если доход работника меньше минимального расчетного дохода, то уплата фиксированной суммы налога возлагается на налогового агента.

Налоговый агент (источник выплаты) должен удерживать подоходный налог не только с выплачиваемой заработной платы, но и от всех доходов, которые возникают у работника в связи с деятельностью в качестве наемного работника, а также при выплате платы работникам за разовые работы, услуги по гражданско-правовому договору (контракту, найму).

Таким образом, размер минимального расчетного дохода, а также поступление подоходного налога в бюджет государства предоставляются на официальном сайте ГНС.

Как видно в диаграмме 1, наблюдается тенденция к росту, подоходного налога –резидентов КР, начиная от 2016 года по 2019 год. Если за 2016 год общий объем подоходного налога составлял 8 552 млн.сом , то за 2019 год общий объем увеличился на 2 071,9 млн. сом и составил 10 623,9 млн. сом. Данный рост поступления подоходного налога связан с увеличением заработной платы по всей республике.

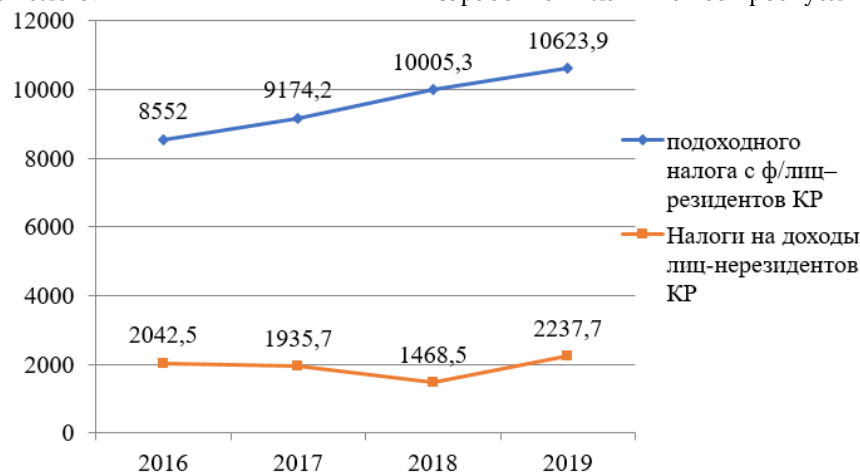


Диаграмма 1 Статистика данных по подоходному налогу

Поступления подоходного налога в 2020 году за 8 месяцев составили 6 599,2 млн. сомов. Налоги на доходы лиц - нерезидентов КР составили 980,7 млн.сом при прогнозе 1 136,8 млн.сом выполнение составило 86,3% или недобор составил 156,0 млн.сом.

В 2020 году показатель ниже на 4 024,7 млн.сом, резкое снижение данных можно объяснить тем что данные за 2020 год представлены только за восемь

месяцев. Учитывая, что в 2019 году показатель за восемь месяцев составляет 6 839,5 млн.сом, что выше показателя 2020 года на 240,3 тыс.сом, что возможно связано с пандемией КОВИД-19, в последствии чего многие люди остались без работы из-за сокращений на рынке труда.

Не смотря на то, что подоходный налог имеет тенденцию к росту, что влечет за собой увеличение

поступления из года в год, необходимо оптимизировать данный вид налога. К примеру, на сегодняшний

день можно было бы успешно применять ставки подоходного налога для граждан и юридических лиц, которые указаны в нижеприведенной таблице.

Подоходный налог с граждан (в сомах):

Облагаемый доход за один календарный год

Налог

| От суммы | До суммы | Налог (в сомах) | +% | от суммы, которая превышает |
|-----------|-----------|-----------------|----|-----------------------------|
| 0 | 12 000 | 0 | 10 | 650 |
| 12 000 | 120 000 | 1 200 | 15 | 12 000 |
| 120 000 | 240 000 | 17 400 | 20 | 120 000 |
| 240 000 | 600 000 | 41 400 | 25 | 240 000 |
| 600 000 | 1 200 000 | 131 400 | 28 | 600 000 |
| 1 200 000 | 5 000 000 | 299 400 | 33 | 1 200 000 |
| 5 000 000 | ----- | 1 553 400 | 35 | 5 000 000 |

Следует выделить, что в большинстве стран установлен верхний предел или «потолок» по уплате социальных взносов. Необходимость установления в Кыргызстане также верхнего предела ясно видно в нижеописанном примере.

Законодательство по платежам в Социальный фонд содержит в себе также ряд других существенных недостатков, которые тормозят развитие экономики. Например, законодательство предусматривает несоразмерно высокие штрафы в размере 100, 200 процентов от неуплаченных вовремя предпринимателями сумм страховых взносов. От того, что предприниматель прекратит свою деятельность (обанкротится), заплатив в Социальный фонд основную сумму долга, плюс 200% штрафа, а также пени за каждый день просрочки, - никто не выиграет. Экономика страны от этого только потеряет, так как в стране на одного предпринимателя станет меньше. Следовательно, уменьшатся количество налогов, рабочих мест, произведенных товаров и услуг и т.п. Штрафы и пени в совокупности должны всего лишь не на много превысить средний размер банковского процента за период просрочки уплаты страховых взносов и налогов.

Дополнительно к вышеуказанным мерам, Кыргызстан мог бы также использовать положительную практику Китайской Народной Республики (КНР), где для новых предприятий устанавливается льготное налогообложение на срок от двух до пяти лет. Данная мера способствовала КНР за короткий срок стать современной промышленно-развитой державой, способной конкурировать с развитыми странами мира.

Если мы хотим, чтобы экономика Кыргызстана начала развиваться, нам нужно сделать так, чтобы общий размер всех налогов и иных обязательных платежей (в том числе, страховых взносов в Социальный фонд) не превышал примерно 1/3 дохода предпринимателя. Если мы это сделаем, экономика страны год за годом начнет свой рост.

Наряду с вышеизложенными мерами, необходимо создать надлежащие условия для работы со-

трудников налоговой службы: увеличить им заработную плату (на сегодняшний день ежемесячная заработная плата инспектора не должна быть менее суммы эквивалентной 1 000 долларам США в месяц), создать условия для обеспечения жильем молодых специалистов. Иначе коррупцию в этой службе - не искоренить.

Сотрудники Государственной налоговой службы дублируют действия друг друга, проверяют одни и те же документы организаций, относящиеся к фонду оплаты труда. Сегодня для страны содержать органы с дублирующими функциями - это не позволительная роскошь. Необходимо также сократить штаты самой налоговой службы и при этом избавиться от «нечистых на руку» работников, а если таковых будет более 50-60%, то лучше заново на конкурсной основе сформировать этот орган. Налоговая служба должна начать работать по новому, на основе следующих принципов и методов: (1) пусть работников не много, но они работают на 100% законно, (2) меньше кабинетных работников, больше инспекторов, (3) компьютеризация, использование самых современных информационных технологий, для облегчения и эффективности выполнения своих функций и т.д. Сокращение штатов в Социальном фонде и в самой налоговой службе высвободит значительные бюджетные средства, за счет которых можно будет существенно увеличить оплату труда работников налоговой службы.

Таким образом, для оптимизации подоходного налога с физических лиц необходимо ужесточить администрирование для лиц, которые осуществляют сокрытие доходов своих работников, используя двойную бухгалтерию, выдавая заработную плату в «конвертах». Установить в рамках закона выдачу заработной платы через банки на счета работников, во избежание теневой экономики. Нужно ввести дифференцированные ставки в системе налогообложения по подоходному налогу, то есть получая максимальный доход необходимо отчислять максимальную сумму налога.

Литература:



www.esa-conference.ru

1. Налоговый Кодекс Кыргызской Республики. изд. Академия: Б-2020 г.
2. Социально-экономическое положение КР. Нацстатком.Б.-2021 г.(Январь)
3. <http://www.sti.gov.kg>
4. www.stat.kg
5. <http://pnk.kg>