

Особенности безработицы в условиях российской экономики

Плясовская Надежда Викторовна

Трудовые ресурсы — это часть трудоспособного населения страны, способная производить услуги и материальные блага благодаря присущим ей интеллектуальным и психофизиологическим качествам. В экономике к трудовым ресурсам относят людей как занятых в сфере хозяйствования, так и не занятых, но способных к труду.

В период кризиса, безработица и уровень занятости представляют собой макроэкономическую проблему, которая оказывает максимальное влияние на рынок труда, уровень жизни населения. Потеря работы для трудоспособного населения, снижение покупательской способности наносят весомую психологическую травму. Неудивительно, что проблема занятости и безработицы всегда является предметом политических и социально-экономических дискуссий.

Особенной ролью эффективной системы занятости в период нестабильности экономики объясняется актуальность темы данной работы.

Особенности функционирования рынка труда, в основном, проявляются в том, что он является площадкой для обеспечения занятости и ликвидации безработицы.

По российскому законодательству, безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Экономисты характеризуют безработицу как неотъемлемую и естественную часть рыночного хозяйства. По этой причине значительное внимание уделяется именно анализу всех типов безработицы. Как правило, фактором разделения видов безработицы, является продолжительность и причина ее возникновения, а главными видами безработицы, напомним, являются фрикционная, структурная и циклическая.

Анализ и оценка состояния рынка труда в России основывается на изучении динамики ряда важнейших показателей, публикуемых Росстатом.

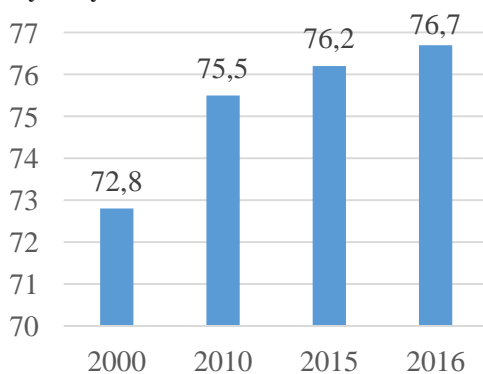


Рисунок 1. Динамика численности экономически активного населения РФ в 2000-2016гг., млн. чел.¹

По данным выборочного обследования Росстатом рабочей силы, проведенного по состоянию на январь 2017г., уровень занятости населения экономической деятельностью

¹составлено автором по данным Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] — Режим доступа: www.gks.ru

(доля занятого населения в общей численности населения в возрасте 15-72 лет) составил 65,0%.

Динамика занятости населения показана на рисунке 2. Динамика показывает рост занятости населения в 2016г. по сравнению с 2010г. на 1,9 п.п. и в сравнении с 2000г. на 6,7 п.п.

На рисунке 3 представлена динамика уровня безработицы в России в исследуемом периоде.

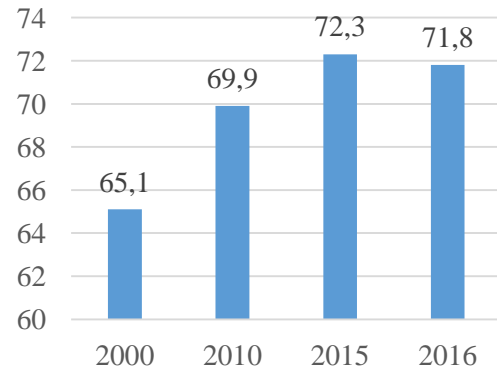


Рисунок 2. Динамика занятости населения России в

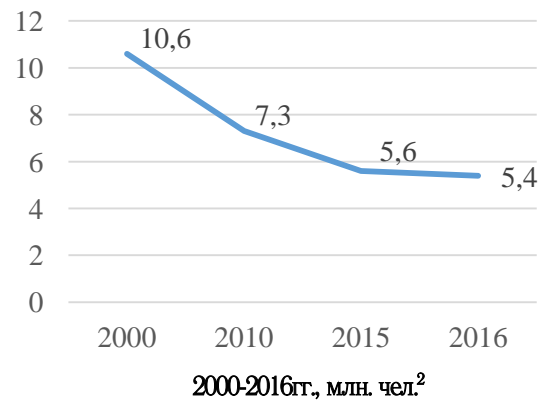


Рисунок 3. Уровень безработицы в РФ в 2000-2016гг., %³

Так, численность экономически активного населения РФ, т.е. занятых и активно ищущих работу граждан в возрасте от 15 до 72 лет, в 2016 г. в среднем за год составила около 76,7 млн. чел.⁴ (рисунок 1). Это почти на 4 млн. чел. больше аналогичного показателя за 2000 г.

По данным Федеральной службы занятости уровень безработицы в РФ снижается. Однако, существует скрытая безработица, поскольку далеко не все безработные регистрируются в службе занятости, а также неполная занятость.

²составлено автором по Официальный портал Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] — Режим доступа: www.gks.ru

³составлено автором по Официальный портал Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] — Режим доступа: www.gks.ru

⁴Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] — Режим доступа: www.gks.ru

Средний возраст безработных в России по последним данным 2016г. составил 35,8 года. Молодежь до 25 лет составляет среди безработных 24,5%, лица в возрасте 50 лет и старше – 18,8%⁵.

В государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных зарегистрированы 800 тыс. человек, в том числе 600 тыс. человек получали пособие по безработице⁶.

Государственное регулирование экономики включает прямые и косвенные методы [7]. Обычные подходы для решения проблемы безработицы также основываются на прямом и косвенном воздействии. Например, массовая переподготовка кадров, стимулирование создания или создание рабочих мест, на данный момент актуальны, однако одновременно нужно заниматься и поиском новых путей, использовать опыт, который приобретен государствами с развитой экономикой. К таким направлениям отнесем:

1. Необходимо улучшать трудовые и социальные отношения. Данный процесс включает в себя: легализацию занятости; совершенствование института социального партнерства, при котором необходимо усиление его роли в трудовых взаимных отношениях; при случаях потери работы реализация добровольного страхования; согласно актам международного права окончательное оформление конкретных положений в трудовом законодательстве, касающиеся социального партнерства.

2. Особенности рынка труда в России прямо зависят от увеличения промышленности, которая предоставляет эффективные и новые места для трудоспособного населения. Развитие данной сферы является очень важным. Это дает возможность обеспечить интенсификацию и увеличение производительности труда, уменьшить скрытую безработицу, модернизировать и развить все формы и уровни профессионального образования, преодолеть структурную и длительную безработицу, а также неполную занятость.

3. Формирование системы определенных условий, помогающие увеличить предложения на рынке труда для рабочей силы. Это достигается с помощью создания более гибких форм занятости для особых категорий населения (например, инвалидов, пожилых работников, женщин с малолетними детьми и тому подобное). Квотирование рабочих мест является в этом случае главным государственным механизмом.

4. Также особенности рынка труда нуждаются в развитии и совершенствовании системы защиты от безработицы и в государственных гарантиях. Нужно создавать

трудоуводящую мобильность и определенную систему условий с целью реализации процесса интеграции иностранной рабочей силы, при этом необходимо учитывать перспективные и дальнейшие потребности в сфере экономики. Однако принцип использования российских трудовых кадров обязательно должен быть приоритетным.

5. Необходим рост институтов трудового рынка и частно-государственного партнерства, которые будут содействовать занятости граждан, особенно молодежи. Методы снижения числа населения с неполной занятостью и низкой заработной платой, и особенно молодежи, можно назвать следующие:

- усовершенствование программ, которые помогают в поисках работы;
- организация и/или поддержка молодежных профсоюзов;
- введение уровня эффективной заработной платы, которая превышает рыночную оплату труда, а также «подъемных» выплат;
- материальная помощь или поощрения работодателю, активно помогающего снизить безработицу молодежи в стране;
- контроль над уровнем заработной платы и ее снижением на предприятиях;
- повышение квалификации молодежи, обмен опытом;
- стимулирование самозанятости молодежи;
- поддержка и развитие нетрадиционной занятости;
- усовершенствование работы бирж труда.

К сожалению, в последние годы в РФ особенности занятости основываются на базе принципов и подходов, характерных для стратегий в государствах Европы. Однако часто не принимают во внимание то, что их можно реализовать только после проведения адаптации к российским реалиям. Именно по этой причине были спроектированы первоочередные направления государственной политики на 2016-2020 годы:

- создание экономических, институциональных и правовых условий, обеспечивающие развитие гибкого и эффективно функционирующего рынка труда;
- преодоление структурного отклонения спроса и предложения на рабочую силу;
- формирование условий для увеличения мотивации к труду, качества рабочей силы и трудовой мобильности;
- осуществление права всех российских граждан на защиту в случае безработицы.

Рынок труда, полная занятость и достойная оплата труда - это индикаторы, способные демонстрировать национальное благополучие, стабильность, эффективность социально-экономических преобразований.

⁵Официальный портал Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.gks.ru

⁶Официальный портал Министерства труда и социальной политики [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.rosmintrud.ru

Литература:

1. Трудовой Кодекс РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ / Информационно-поисковая система «КонсультантПлюс».
2. Федеральный Закон №1032-1 от 19.04.1991г. «О занятости населения в Российской Федерации»/ Информационно-поисковая система «КонсультантПлюс».
3. Аврамов С.П. Занятость и безработица / С.П. Аврамов. – М.: Знание, 2012. – 245 с.
4. Булавинов С.А. Управление безработицей // Экономикс. – 2016. - №4. – с. 12-17
5. Генкин Б.М. Регулирование безработицы на государственном уровне // Социум. – 2016. - №1. – С. 8-13.
6. Грязнова А.Г. Современные аспекты безработицы // Кадры и заработная плата. – 2016. - №3. – С. 8-12.
7. Карасева О.В. Инструменты государственного регулирования предпринимательства в рыбохозяйственной деятельности (на примере Приморского края). - диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук / Владивостокский государственный университет экономики и сервиса. Владивосток, 2010.
8. Нешитой А.С. Занятость населения / А.С. Нешитой. – М.: Дашков и К, 2012. - 525 с.
9. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица / В.А. Павленков. – М.: Знание, 2014. – 451 с.



www.esa-conference.ru

10. Плакся В.И. Безработица: теория и практика / В.И. Плакся. – СПб.: Нева, 2013. – 374 с.
11. Пялкова О.Л. Влияние безработицы на экономику России // Экономикс. – 2016. - №9. - С. 12-16.
12. Официальный портал Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.gks.ru
13. Официальный портал Министерства труда и социальной политики [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.rosmintrud.ru